

# Stellenausschreibung

---

Die Stadt Neustrelitz hat im Referat Liegenschaften eine Stelle als

## **Kommunalarbeiter/in auf dem Friedhof**

ab 01.05.2021 zu besetzen.

### **Das Aufgabengebiet umfasst folgende Schwerpunkte**

- Herstellen und Vorhalten der allgemeinen Grundordnung auf den Friedhöfen der Stadt
- Pflege und Neuanlage von Grünflächen
- Pflege und Instandsetzung von Wegen und Grabstätten
- Planung, Vor- und Nachbereitung von Bestattungen
- Fachgerechter Umgang u.a. mit Freischneider, Rasenmähern und Motorheckenschere
- Durchführen von Sichtkontrollen bei Bäumen

### **Anforderungen an die Bewerberin / den Bewerber**

- einen abgeschlossenen handwerklichen oder gärtnerischen Beruf und Erfahrungen im Landschafts- und Gartenbau
- sicherer Umgang mit MS-Office-Anwendungen, schnelle Auffassungsgabe bezüglich der Friedhofssoftware
- Besitz eines gültigen Führerscheins Klasse C1, wünschenswert C1E
- körperliche Belastbarkeit auf Grund der z.T. sehr schweren Arbeit
- Hörentauglichkeit und betriebsärztliche Untersuchung vor Einstellung

### **Die Bewerberin / den Bewerber erwarten**

- eine Vergütung nach dem Tarifvertrag für Beschäftigte im öffentlichen Dienst
- eine Vollzeitbeschäftigung mit 40 Wochenstunden
- die Beschäftigung erfolgt unbefristet

Wenn Sie Interesse an dieser Stelle haben, übersenden Sie bitte Ihre Bewerbung mit den üblichen Unterlagen bis zum **22.02.2021** an das Referat Personal der Stadtverwaltung, Markt 1, 17235 Neustrelitz. Gerne können Sie Ihre Bewerbung auch per Mail an [personalreferat@neustrelitz.de](mailto:personalreferat@neustrelitz.de) senden, bitte die Anlagen in einer Datei.

Hinweis: Die im Zusammenhang mit der Stellenausschreibung bzw. einem Vorstellungsgespräch entstehenden Kosten werden von der Stadt Neustrelitz nicht erstattet. Nach Abschluss des Stellenbesetzungsverfahrens verbleiben die Unterlagen nicht berücksichtigter Bewerbungen bis zum 30.06.2021 im Personalreferat und werden danach vernichtet. Wenn Sie die Rücksendung Ihrer Unterlagen wünschen, legen Sie bitte einen ausreichend frankierten Rückumschlag bei. Die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten erfolgt auf der Grundlage des Artikel 6 Absatz 1 b) und e) Datenschutzgrundverordnung (DSGVO) - zur Durchführung vorvertraglicher Maßnahmen - in Verbindung mit § 10 Abs. 1 Datenschutzgesetz MV. Schwerbehinderte Bewerberinnen und Bewerber und ihnen Gleichgestellte berücksichtigen wir bei gleicher Eignung bevorzugt. Wir empfehlen Ihnen daher, auf eine Schwerbehinderung bzw. Gleichstellung bereits im Anschreiben hinzuweisen.